

Unternehmenspolitik Frischpack GmbH

Im Hinblick auf die Wahrung unserer Sorgfaltspflicht, sowie der Sicherung der Qualität, der gesundheitlichen Unbedenklichkeit unserer Produkte, zur Zufriedenheit unserer Kunden, Mitarbeiter und Endverbraucher, definieren wir mit unseren Managementsystemdokumenten unser Qualitäts-, Energie-, Umwelt- sowie Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement. Unsere Managementdokumentation stellt eine angemessene Beschreibung unseres Managementsystems dar. Seine stete und effektive Anwendung gewährleistet, dass alle produktbezogenen Tätigkeiten, die Auswirkungen auf die Produktqualität besitzen, ordnungsgemäß geplant, gesteuert und überwacht werden. Weiterhin wird mit diesen gelenkten Informationen und Dokumenten die ordnungsgemäße Planung, Steuerung und Überwachung aller systemrelevanten Prozesse und Abläufe unserer Managementsysteme geregelt.

Unser Ziel ist es, die erforderliche Einhaltung spezifischer gesetzlicher Vorgaben und Nachweise zu gewährleisten und die Managementsysteme mit optimiertem Aufwand und nachvollziehbaren, sowie wirksamen Sicherungsmaßnahmen zum Nutzen des Unternehmens einzusetzen. Es sollen alle qualitäts-, energie-, umwelt-, arbeits- und gesundheitsschutzrelevanten Prozesse erkannt und ihre Abfolge und Wechselwirkung festgelegt werden. Es wurden aber auch geeignete Kriterien und Methoden entwickelt, um diese Prozesse durchzuführen, zu überwachen und zu analysieren sowie Chancen und Risiken zu identifizieren. Die hierfür notwendigen Ressourcen personeller oder materieller Art und Informationen werden zur Verfügung gestellt. Dadurch kann das Erreichen der Ergebnisse und die ständige Verbesserung der Prozesse gewährleistet werden. Dies soll durch unsere Unternehmenspolitik garantiert werden.

Durch diese Erklärung verpflichtet sich die Geschäftsleitung der Frischpack GmbH und alle verantwortlichen Mitarbeiter ihre Tätigkeiten entsprechend unserer Managementsystemdokumentation so auszuführen, dass die Qualität der Produkte und deren gesundheitliche Unbedenklichkeit den Erwartungen der Kunden und Endverbraucher entsprechen.

Die Frischpack GmbH verpflichtet sich außerdem, alle Leistungen umwelt- und ressourcenschonend, humanverträglich und nach den geltenden deutschen, sowie europäischen Arbeits-, Umwelt- und Lebensmittelgesetzen zu erbringen. Zur Erfüllung dieser Anforderungen entwickelt Frischpack eine Nachhaltigkeits-Strategie, in welcher die Ist-Situationen der Aspekte Umwelt, Energie, Arbeitsschutz, Gesundheit, Wirtschaftlichkeit und soziale Verantwortung ermittelt werden. Auf dieser Basis wird mithilfe unserer Managementsysteme schrittweise ein Nachhaltigkeitskonzept entwickelt und umgesetzt.

Unsere Ansprüche an Umwelt-, Energie, Arbeits- und Gesundheitsschutz

Unser Ziel ist die kontinuierliche Verbesserung unserer Umweltleistung und energetischen Leistung unter Berücksichtigung der Sicherheit, Gesundheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter. Mit der Bewertung von Ergebnissen, internen Audits sowie den periodischen Berichterstattungen über den betrieblichen Energieverbrauch und Umweltschutzbemühungen, sowie die Sicherheit, Gesundheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter wird die Eignung, Angemessenheit und Wirksamkeit des Managementsystems regelmäßig durch die Geschäftsführung überprüft.

Wir verpflichten uns in diesem Zusammenhang zu folgenden Grundsätzen:

- Verletzungen und Erkrankungen sind zu vermeiden bzw. zu minimieren.
- Aspekte der Energie, sowie des Arbeits- und Gesundheitsschutzes werden bereits in Planungs-, Investitions- und Beschaffungsphasen einbezogen.
- Die Belastung der Mitarbeiter wird minimiert.

- Der Energieeinsatz in der Produktion wird durch kontinuierliche Verbesserungsprozesse sukzessive optimiert.
- Eine regelmäßige Erfassung und Kontrolle der Verbraucher und Anlagen deckt Unregelmäßigkeiten auf.
- Die Herstellung, Lagerung und Disposition von qualitativ hochwertigen Produkten wird kontinuierlich auf mögliche Energieeinsparpotenziale und Umweltschutzmaßnahmen untersucht.
- Technische Erneuerungen orientieren sich stets an dem Stand der Technik und den geltenden Sicherheitsstandards.

Das Management verpflichtet sich die Verantwortlichkeiten klar zu definieren und behält sich vor, produktionstechnische Daten in regelmäßigen Abständen zu überprüfen. Zudem Verpflichten wir uns zur Erfüllung unserer bindenden Verpflichtungen und zur fortlaufenden Verbesserung unserer Managementsysteme. Verantwortungsvoller Umgang mit unseren Mitarbeitern und unserer Umwelt sowie ein fairer und partnerschaftlicher Umgang mit unseren Kunden und Lieferanten wird über alle Unternehmensebenen gefördert.

Die aufgeführten Grundsätze finden in allen Abteilungen unseres Unternehmens Anwendung und werden durch die Führungsebene und alle leitenden Mitarbeiter an die weiteren Mitarbeiter/innen kommuniziert. Jede/r Mitarbeiter/in hat das Recht und die Pflicht darauf hinzuwirken, dass Umstände, welche zu Qualitätsproblemen führen, unnötige Energieverbräuche bewirken oder Gefahren im Sinne des Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzes darstellen, beseitigt werden und gesundheitsförderliche Potenziale entdeckt und ggf. umgesetzt werden. Durch Informationen und Schulungen fördern wir kontinuierlich das Qualitäts-, Gesundheits- und Umweltbewusstsein.

Die Führungskräfte sind verpflichtet, die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden Managementpraktiken anzuwenden, ihre Wirksamkeit ständig zu überwachen und den neuesten Kenntnissen und Erfordernissen anzupassen.

Unsere Politik wird allen Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen zugänglich gemacht. Bei Bedarf stellen wir unsere Unternehmenspolitik jedem Interessierten zur Verfügung.

Mailling, den 06. März 2017